

附件

2022 年度项目支出绩效自评表及党建工作经费项目 绩效评价报告

中共滁州市直属机关工作委员会绩效自评项目清单

序号	项目名称
1	党建工作经费
2	滁州市直机关工委 2021 年结转项目

党建工作经费项目的《项目支出绩效自评表》

项目名称		党建工作经费						
主管部门		中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位	中共滁州市直属机关工作委员会		
项目资金 (万元)			年初 预算数	全年预算 数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	6.00	6.00	5.74	10	95.7%	9.57
		其中: 本年财政拨款	6.00	6.00	5.74	-	95.7%	-
		上年结转资金				-		-
		其他资金				-		-
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况			
	指导和组织市直机关各级党组织抓好党务干部业务培训, 做好市直党员的教育管理, 切实提高市直党员干部的政治素养, 坚持党建带群建, 进一步提高群众的党性修养。				完成了市直机关各级党组织抓好党务干部业务培训, 加强了市直党员的教育管理, 切实提高了市直党员干部的政治素养, 坚持党建带群建, 进一步提高群众的党性修养。			
年度 绩效 完成 情况 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出	数量指标	组织开展学习教	≥6000 人次	6000 人次	10	10	

	指标 (50分)		育的影响受众					
			组织开展业务培训	≥600 人	600 人	10	10	
		质量指标	进一步加强党建 业务培训	切实提高党建业务水平	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时完成	12 月底前完成	如期完成	10	10	
		成本指标	培训成本	节约成本	控制成本	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进经济发展	促进经济发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	党建带群建	凝聚团结群众	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	绿色节能，保护生态	保护环境	保护环境	10	10	
		可持续影响指标	党建队伍建设	持续提高机关党建工作	达成预期指标	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	满意度	≥90%	96%	10	10	
总分						100	99.57	

2021 年结转项目的《项目支出绩效自评表》

项目名称		滁州市直机关工委 2021 年结转项目						
主管部门		中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位	中共滁州市直属机关工作委员会		
项目资金 (万元)			年初 预算数	全年预算 数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	0.04	0.04	0.04	10	100.0%	10.00
		其中: 本年财政拨款				-		-
		上年结转资金	0.04	0.04	0.04	-	100.0%	-
		其他资金				-		-
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标				实际完成情况			
	依托网站和公众号及时宣传市直机关党建品牌的树立、党建活动阵地建设、党员关爱等方面。				完成了市直机关党建信息宣传、党建活动阵地建设和党员关爱等。			
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因 分析及改 进措施
	产出 指标 (50 分)	数量指标	党建类信息	≥800 条	≥800 条	10	10	
		质量指标	宣传市直机关党建工作	切实提高党建宣传水平	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时完成	12 月底前完成	如期完成	10	10	
		成本指标	厉行节约	节约成本	控制成本	10	10	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标	促进经济发展	促进经济发展	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	党建带群建	凝聚团结群众	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	宣传垃圾分类知识	提升垃圾分类意识	提升垃圾分类意识	10	10	
		可持续影响 指标	社会影响力	推动党员群众知晓率	提升党员群众知	10	10	
	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	市直机关党员满意度	≥95%	96%	10	10	
	总分					100	100	

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

2022 年，中共滁州市直属机关工作委员会在市委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，着力夯实基层基础、创新制度机制、加强督促指导、强化考核检查、落实主体责任，坚定不移推动党的建设各项任务落地落实，推动市直机关党建向更高质量发展。

2. 主要内容及实施情况

2022 年中共滁州市直属机关工作委员会党建工作经费，用于采购日常办公用品，保障日常办公正常开展。该项目按照单位有关规定上报、审批、进行，项目决策正确、管理合理，项目的完成符合要求，项目完成达到预期效果，提升了办公效率，促进了党建工作顺利开展。我单位充分利用有限资金，科学组织，严控标准，资金使用严守有关财务管理制度，专款专用，确保资金的使用效率。

3. 资金投入和使用情况

中共滁州市直属机关工作委员会党建工作经费全年预算 6.00 万元，由财政全额拨款，已全额到位。于 2022 年 12 月 31 日前支出 6.00 万元，已完成项目专项工作经费支出总额。具体使用范围包括：围绕党建业务交流培训、学习宣传教育等，具体有工作餐、交通费、授课费等费用，推动机关基层党组织全面进步，学

习宣传贯彻党的二十大精神，持续推动市直机关党的建设高质量发展。

（二）项目绩效目标

1. 总体目标：提高工委干部职工的能力素质

2. 阶段性目标：指导和组织市直机关各级党组织抓好党务干部业务培训，做好市直党员教育、管理工作，开展业务培训 600 余人次，党建业务学习教育受众超过 6000 余人次，活动经费全额执行完毕。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验、查找不足，为项目在以后的开展中提供可行性参考。在绩效评价的基础上，着重分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制的有效性，审核财政资金的使用效率与效果，为今后的年度编制项目预算等提供参考依据。

本次绩效评价将对标项目的各项预期指标对工委日常工作开展资金使用、社会效益、可持续影响及基层党支部的满意度进行分项评价。

（二）绩效评价原则

1. 科学规范原则。绩效评价应严格执行规定程序，按照科学

可行的要求，采用定量和定性分析相结合的方法。同时在反映项目产出、项目效果等方面的末级明细指标细化、量化程度高

2.公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

3.绩效相关原则。绩效评价应针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对接关系。

（三）评价指标体系

依据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件要求设置，结合党建工作经费项目的特点，运用定量定性原则，确定本次绩效评价指标体系包括产出、效益及满意度3个一级指标，9个二级指标和16个三级指标（详见下表），满分为100分。

（1）产出指标：分值50分，用于考察项目资金投入产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等内容。

（2）效益指标：分值30分，用于综合评价资金投入使用后产生的经济效益、社会效益、生态效益和可持续影响等内容。

（3）满意度指标：分值10分，用于收集用户满意度。

项目名称		党建工作经费					
主管部门		中共滁州市直属机关工作委员会		实施单位	中共滁州市直属机关工作		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额					
		其中：当年财政拨款			—		—
		上年结转资金			—		—
		其他资金			—		—
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	提高工委干部职工的能力素质。			按标完成			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展培训符合要求					
		质量指标	提升工作质量					
		时效指标	分析研究是否按期完成					
		成本指标	项目支出是否符合要求					
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	培训是否达到预期					
		可持续影响指标	是否有利于机关党建工作开展					
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党支部认可度					
总分								

（四）评价方法

本单位评价方法是根据财政支出绩效评价指标体系编制项目绩效评价表进行评分，采用目标预定与实施效果比较方法，将项目的绩效目标与其实实际所产生的效益进行对比，取得绩效评分。

（五）评价标准

我单位根据滁州市财政局印发的《滁州市市级项目支出绩效单位自评操作规程》《滁州市市级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程》的通知及《中共滁州市委滁州市人民政府关于印

发《全面实施预算绩效管理实施办法》的通知》（滁发〔2019〕23号）和《财政部关于印发《项目支出绩效评价管理办法》的通知》（财预〔2020〕10号）等有关规定，来开展绩效预算管理和绩效预算自评工作。

（六）绩效评价工作过程

此次绩效评价由项目科室自评，根据资金管理使用情况进行自查，形成项目绩效报告。我单位办公室对项目资金拨付、管理、使用情况进行总结分析，按照设定的绩效评价指标进行绩效评价，最后按照规定的文本格式和相关要求撰写评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

本次评价主要从产出、效益和满意度三个方面，采取查阅资料、调研、综合分析和人员访谈相结合的方式，本着公平公正、实事求是的原则，对该项目进行了量化考核。依据《2022年度党建工作项目绩效评价指标体系》，对照标准，经过对各评价指标得分进行汇总，本次绩效评价得分为100分。按得分的高低依次分为优（ $S \geq 90$ ）、良（ $90 > S \geq 80$ ）、中（ $80 > S \geq 60$ ）、差（ $S < 60$ ）四个等级，根据综合得分确定整体预算执行为“优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项方面：中共滁州市直属机关工作委员会严格按照单

位职能及有关规划编制，项目立项前经过充分调查和研究，切实做到年度预算与中期规划和履职目标紧密衔接，项目预算编制依据充分、数据详实、结构优化。

项目目标方面：中共滁州市直属机关工作委员会的项目工作设定的绩效目标与市政府相关发展规划和政府决策相符合，与工委职能职责相关联，与年度预算相匹配，与年度工作任务相对应，设定的绩效目标能完整地反映预期产出和效果。

（二）项目过程情况。

我单位严格制定并执行工委相关制度，按照阶段性目标、指标把控项目进程，定期分析研究项目进展情况，严格执行与项目相关的合同，按照国家、本市的相关要求完成政府采购工作，采购流程合法合规，在项目实施过程中做好痕迹管理，相关台账记录完整，符合要求。

（三）项目产出情况

我单位全年在市直各单位按时完成工委日常工作，达到预期效果，按时完成分析研究，贯彻绿色环保理念，提高了办公效率，使工委干部充分认识到党建工作的重要性，清晰地了解党建工作的内容，切实增强党务党建知识。

（四）项目效益情况

进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届五中全会精神，切实提高政治站位，加强政治本色。促进工委干部队伍建设，提高干部的政治理论素养、党建业务水平和

服务经济的能力，推进机关党的建设工作上台阶、上水平，为推动全市发展、构建和谐社会提供坚强的组织保障。

五、主要经验及做法

1.领导重视，认识到位。我单位领导高度重视预算绩效管理工作，对省、市财政行政管理部门下发的相关文件通知，领导及时签批，提出明确要求。相关职能部门按照文件的精神组织学习，抓好落实，使机关各部门树立了“讲绩效、重绩效、用绩效”“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步强化了资金支出的责任意识和效率意识。

2.加强管理，厉行节约。我单位加强预算管理，按照“量入为出、收支平衡”“积极稳妥、厉行节约”以及“保运转、保重点、压缩一般”的原则，来编制年度预算，并严格执行预算和审批管理规定，确保经费开支合理、合规；加强收支管理，严格按照预算和审批权限控制工委的各项经费支出，并按财政的相关要求评价资金使用的必要性和效益点，合理使用资金。

六、存在问题及原因分析

绩效专业管理人员配备较为薄弱。由于本单位财务不是独立机构，人员配备薄弱，身兼数职，负责财务审核、工作管理等多项任务，难免存在一些忽视，同时对预算管理绩效工作缺乏系统的培训，业务知识不熟，由此影响绩效管理工作。

七、有关建议

积极组织人员参加财政局举办的相关知识讲座与专题培训学

习，及时向有关专家、绩效管理负责人咨询，结合自学业务，充实业务知识，熟练业务流程，克服人员少、业务忙的情况，加强队伍建设，提高绩效管理质量。

八、其他需要说明的问题

无。