

附件 1:

项目支出绩效自评表
(2025 年度)

党建工作经费项目 《项目支出绩效自评表》

项目名称			党建工作经费						
主管部门			011-中共滁州市直属机关工作委员会		实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目期限			5 年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	57.62	57.61	57.61	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	57.62	57.61	57.61	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。					保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训人次		≥3000 人次	3000 人次	20	20	
		质量指标	提升机关党建工作质量		提升机关党建工作质量	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时完成		按时完成培训	达成预期指标	10	10	
		成本指标	节约成本		厉行节约、提高效率	达成预期指标	10	10	
	效益指标	经济效益	无		无	达成预期指标	5	5	
		社会效益	积极培育和践行社会主义核心价值观		公益活动	达成预期指标	5	5	
		生态效益	生态环境		绿色节能，低碳环保	达成预期指标	10	10	
		可持续影响	文明素质		提高文明认识	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	党员干部满意度		得到党员干部认可	达成预期指标	10	10	
总分						100	100.00		

2025 年选派干部补助 《项目支出绩效自评表》

项目名称		2025 年选派干部补助							
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会			
项目期限		1 年	其中：建设期限			运营期限			
资金投向领域									
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	0.00	2.11	2.11	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	0.00	2.11	2.11	—			
		专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 目标	预期目标				实际完成情况				
	2025 年底前发放完成。				2025 年底前发放完成。				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出 指标	数量指标	人数		=1 人	1 人	10	10	
		质量指标	高质量完成		高质量完 成	达成预期指 标	10	10	
		时效指标	按时完成		按时完成	达成预期指 标	10	10	
		成本指标	控制成本		节约成本	达成预期指 标	20	20	
	效益 指标	经济效益	促进经济发展		促进经济 发展	达成预期指 标	10	10	
		社会效益	促进社会发展		促进社会 发展	达成预期指 标	10	10	
		生态效益	节能环保		绿色环保	达成预期指 标	5	5	
		可持续影响	有利于可持续发展		有利于可 持续发展	达成预期指 标	5	5	
	满意度 指标	服务对象满 意度	满意度		≥95%	95%	10	10	
	总分						100	100.00	

2024 年年度考核奖 《项目支出绩效自评表》

项目名称			2024 年年度考核奖						
主管部门			011-中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会		
项目期限			1 年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金 （万元）				年初预 算数	全年预算 数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0.00	44.67	44.67	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0.00	44.67	44.67	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 目标	预期目标					实际完成情况			
	按时完成发放工作。					按时完成发放工作。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进 措施
	产出 指标	数量指标	人数		＝21 人	21 人	10	10	
		质量指标	高质量完成发放工作		高质量完 成	达成预期指 标	10	10	
		时效指标	按时发放		按时发放	达成预期指 标	10	10	
		成本指标	控制成本		精确测算	达成预期指 标	20	20	
	效益 指标	经济效益	促进经济发展		促进经济 发展	达成预期指 标	10	10	
		社会效益	有利于社会和谐		社会和谐 稳定	达成预期指 标	10	10	
		生态效益	节能环保		绿色低碳	达成预期指 标	5	5	
		可持续影响	有利于可持续发展		促进可持 续发展	达成预期指 标	5	5	
	满意 度指 标	服务对象满 意度	职工满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	100.00		

备注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-60%（含 60%）、60—0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

附件 2:

项目支出绩效评价报告

党建工作经费项目支出绩效评价报告

2026 年 4 月 27 日

目 录

一、项目基本情况

（一）项目概况

（二）项目绩效目标

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

（二）绩效评价原则

（三）评价指标体系

（四）评价方法

（五）评价标准

（六）绩效评价工作过程

三、综合评价情况及评价结论

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

（二）项目过程情况

（三）项目产出情况

（四）项目效益情况

五、主要经验及做法

六、存在问题及原因分析

七、有关建议

八、其他需要说明的问题

摘 要

市直机关工委紧扣“打造安徽高质量发展的重要一极”奋斗目标，以高质量党建促进高质量发展为主题，以落实机关党建主体责任为牵引，守正创新、狠抓落实，不断擦亮“机关党建看滁州”的标识度。我市抓党建提效能、抓党建强作风做法分别在全省会议上作交流发言。党建工作经费项目预算金额 57.62 万元，主要用于日常工作运转、党建宣传、工委网站信息运转维护、慰问等方面，保障日常办公正常开展。

市直机关工委党建工作经费全年预算 57.62 元，由财政全额拨款，已全额到位。于 2025 年 12 月 31 日前支出 57.62 万元，已完成项目专项工作经费支出总额。经过对各评价指标得分进行汇总，党建工作经费项目绩效评价得分为 100 分，评价等级为优。

主要存在问题是绩效专业管理人员配备较为薄弱。有关意见建议是积极组织人员参加财政局举办的相关知识讲座与专题培训学习，及时向有关专家、绩效管理负责人咨询。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

2025 年度，市直工委落实“第一议题”制度和“双随机”学习交流机制，高质量完成党组（党委）理论学习中心组学习列席旁听第一轮全覆盖，市直单位已累计开展中心组学习 988 次、交流研讨 645 次，形成调研报告 300 余份。深化“三微”宣讲，用好亭城初心学堂，开展宣讲 120 余场次，覆盖 7000 人次。举办市直机关党委书记示范培训班，按月开展“书记讲给书记听”活动，抓实百名机关党委专职副书记、百名机关纪委书记、百名支部书记、百名党员骨干教育培训，努力培养会抓善抓基层党建的高素质党务干部队伍。

2.主要内容及实施情况

2025 年市直机关工委党建工作经费，用于根据工委自身职能，本年度将继续按照上一年度预算项目编制情况设置本项目，该项目主要用于工委机关日常工作开展和工委基本职能履行。该项目按照单位有关规定上报、审批、实施，项目决策正确、管理合理，项目完成符合要求，达到预期效果，提升了办公效率，促进了党建工作顺利开展。我单位充分利用有限资金，科学组织，严控标准，资金使用严守有关财务管理制度，专款专用，确保资金的使用效率。

3.资金投入和使用情况

市直机关工委党建工作经费全年预算 57.62 元，由财政全额拨款，已全额到位。于 2025 年 12 月 31 日前支出 57.62 万元，已完成项目专项工作经费支出总额。具体使用范围包括：经费主要用于工委日常工作运转、党建宣传、工委网站运转维护、慰问等活动，保障日常办公正常开展，具体有工作餐、交通费、网站维护费等，推动机关基层党组织全面进步，学习宣传贯彻党的二十大精神，持续推动市直机关党的建设高质量发展。

（二）项目绩效目标

1.总体目标：保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。

2.阶段性目标：深化“三微”宣讲，用好亭城初心学堂，开展宣讲 120 余场次，覆盖 7000 人次。举办市直机关党委书记示范培训班，按月开展“书记讲给书记听”活动，抓实百名机关党委专职副书记、百名机关纪委书记、百名支部书记、百名党员骨干教育培训，活动经费全额执行完毕。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

全面了解项目管理过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验、查找不足，为项目在以后的开展中提供可行性参考。在绩效评价的基础上，着重分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制的有效性，审

核财政资金使用效率与效果，为今后的年度编制项目预算等提供参考依据。

本次绩效评价将对标项目的各项预期指标对工委日常工作开展的资金使用、社会效益、可持续影响及服务对象满意度进行分项评价。

（二）绩效评价原则

1.科学规范。绩效评价应严格执行规定程序，按照科学可行的要求，采用定量和定性分析相结合的方法。

2.公正公开。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

3.相关绩效。绩效评价应针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应当清晰地反映支出和产出绩效之间的紧密对接关系。

（三）评价指标体系

市直工委财政支出绩效评价指标体系包括公共性指标和个性指标两个部分，根据实际设立三级指标。

具体情况如下：

一级指标为：产出指标、效益指标、满意度指标。

二级指标为：数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续影响指标、生态效益、服务对象满意度指标。

三级指标为：培训人次、提升机关党建工作质量、按时完成、节约成本、积极培育和践行社会主义核心价值观、生态环境、文

明素质、党员干部满意度。

项目名称			党建工作经费						
主管部门			011-中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位		011001-中共滁州市直属机关工作委员会	
项目期限			其中：建设期限					运营期限	
资金投向领域									
项目资金 （万元）				年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分 值	执 行 率	得分
			年度资金总额：						
			其中：本年财政拨款				—		
			专项债券资金				—		
			上年结转资金				—		
			其他资金				—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。					保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。			
绩效 指标	一级 指 标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分 值	得 分	偏差原因分析 及改进措施
	产 出 指 标	数量指标	培训人次						
		质量指标	提升机关党建工作质量						
		时效指标	按时完成						
		成本指标	节约成本						
	效 益 指 标	经济效益	无						
		社会效益	积极培育和践行社会主义核心价值 观						
		生态效益	生态环境						
		可持续影 响	文明素质						
	满 意 度 指 标	服务对象 满意度	党员干部满意度						
总分									

（四）评价方法

本单位评价方法是根据财政支出绩效评价指标体系编制项目绩效评价表进行评分，采用目标预定与实施效果比较方法，将项目的绩效目标与其实实际所产生的效益进行对比，取得绩效评分。

（五）评价标准

我单位根据滁州市财政局印发的《滁州市市级项目支出绩效单位自评操作规程》《滁州市市级项目支出绩效财政评价和部门评价操作规程的通知》及《中共滁州市委滁州市人民政府关于印发〈全面实施预算绩效管理实施办法〉的通知》（滁发〔2019〕23号）和《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）等有关规定，开展绩效预算管理和绩效预算自评工作

（六）绩效评价工作过程

此次绩效评价由项目部室自评，根据资金管理使用情况进行自查，形成项目绩效报告。我单位办公室对项目资金拨付、管理、使用情况进行总结分析，按照设定的绩效评价指标进行绩效评价，最后形成综合绩效评价报告。

三、综合评价情况及评价结论

经评价本次滁州市直工委党建工作经费项目支出能够按照要求、对照标准进行，制定了长效管理制度，严格控制资金使用，

此次项目支出绩效自评得分：100 分，评价等级为优。

具体情况如下：

项目名称		党建工作经费						
主管部门		011-中共滁州市直属机关工作委员会			实施单位	011001-中共滁州市直属机关工作委员会		
项目期限		5 年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域								
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	57.62	57.61	57.61	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	57.62	57.61	57.61	—		
		专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。				保障工委日常工作运转和工委基本职能履行。			
绩效 指标	一级 指 标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产 出 指 标	数量指标	培训人次	≥3000 人次	3000 人次	20	20	
		质量指标	提升机关党建工作质量	提升机关党建工作质量	达成预期指标	10	10	
		时效指标	按时完成	按时完成培训	达成预期指标	10	10	
		成本指标	节约成本	厉行节约、提高效率	达成预期指标	10	10	
	效 益 指 标	经济效益	无	无	达成预期指标	5	5	
		社会效益	积极培育和践行社会主义核心价值观	公益活动	达成预期指标	5	5	
		生态效益	生态环境	绿色节能，低碳环保	达成预期指标	10	10	
		可持续影响	文明素质	提高文明认识	达成预期指标	10	10	
	满 意 度 指 标	服务对象 满意度	党员干部满意度	得到党员干部认可	达成预期指标	10	10	
	总分						100	100.00

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项方面：市直机关工委严格按照单位职能及有关规划编制，项目立项前经过充分调查和研究，切实做到年度预算与中期规划和履职目标紧密衔接，项目预算编制依据充分、数据翔实、结构优化。

项目目标方面：市直机关工委的项目工作设定的绩效目标与市政府相关发展规划和政府决策相符合，与工委职能职责相关联，与年度预算相匹配，与年度工作任务相对应，设定的绩效目标能完整地反映预期产出和效果。

（二）项目过程情况。

我单位严格制定并执行工委相关制度，按照阶段性目标、指标把控项目进程，定期分析研究项目进展情况，严格执行与项目相关的合同，按照国家、本市的相关要求完成政府采购工作，采购流程合法合规，在项目实施过程中做好痕迹管理，相关台账记录完整，符合要求。

（三）项目产出情况

我单位全年按照序时进度完成工委日常工作，达到预期效果，按时完成分析研究，贯彻节能环保理念，提高了办公效率，使工委干部充分认识到党建工作的重要性，清晰地了解党建工作的内容，切实增强党务党建知识。

（四）项目效益情况

市直机关工委紧扣“打造安徽高质量发展的重要一极”奋斗目标，以高质量党建促进高质量发展为主题，以落实机关党建主体责任为牵引，守正创新、狠抓落实，不断擦亮“机关党建看滁州”的标识度。我市抓党建提效能、抓党建强作风做法分别在全省会议上作交流发言。

五、主要经验及做法

1.强化思想，提高站位。我单位领导高度重视预算绩效管理工作，对省、市财政行政管理部门下发的相关文件通知，领导及时签批，提出明确要求。相关职能部门按照文件的精神组织学习，抓好落实，使机关各部门树立了“讲绩效、重绩效、用绩效”“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步强化了资金支出的责任意识和效率意识。

2.加强管理，厉行节约。我单位加强预算管理，按照“量入为出、收支平衡”“积极稳妥、厉行节约”以及“保运转、保重点、压缩一般”的原则编制年度预算，并严格执行预算和审批管理规定，确保经费开支合理、合规；加强收支管理，严格按照预算和审批权限控制工委的各项经费支出，并按财政的相关要求评价资金使用的必要性和效益点，合理使用资金。

六、存在问题及原因分析

绩效专业管理人员配备较为薄弱。由于本单位财务不是专业

人员且请市管处代账，人员配备薄弱，身兼数职，负责财务审核、工作管理等多项任务，难免存在一些忽视，同时对预算管理绩效工作缺乏系统的培训，影响绩效管理工作。

七、有关建议

积极组织人员参加财政局举办的相关知识讲座与专题培训学习，及时向有关专家、绩效管理负责人咨询，充实业务知识，熟练业务流程，克服人员少、业务忙的情况，提高绩效管理质量。

八、其他需要说明的问题

无。